



# 稳就业 保民生

## ——紫云自治县人力资源和社会保障局就业工作纪实

□本报记者 姚福进

就业,一头连着民生,一头连着发展。就业,关系千家万户,关系社会和谐稳定。近年来,紫云自治县人力资源和社会保障局(以下简称“紫云自治县人社局”)紧扣就业民生,在就业服务平台建设、就业基地建设、就业技能培训等方面下足“绣花功夫”,稳就业保民生,促民增收助力乡村振兴。

**强化技能培训  
提升就业质量**

**建设就业基地  
带动就业助增收**

**做实劳务服务  
助民安心就业**

就业是民生之本,技能是就业之基。近年来,紫云自治县人社局坚持“人人有活干,户户有增收”目标,加强农村劳动力职业技能培训,增强就业本领,促进高质量就业助民增收。

“今年8月,参加县人社局组织的网络创业(直播)培训班后,让我利用网络直播平台销售农产品的技巧大为提升。”紫云城区的居民杨慧说,之前自己开过直播,没有经过系统性的培训,自己想怎么播就怎么播。通过理论知识和实操方面的培训,让她对开播前的框架思维更清晰,更加懂得怎么开播,怎么准备人、场、货等,以达到更好地销售农产品的效果。

“今年,我们举办两期网络创业(直播)培训班,邀请专业老师通过理论讲解、实操、研讨交流等方式,耐心向学员详细讲解网络创业及网络直播相关知识。”紫云自治县就业局局长邓志凯说,通过“理论+实践”的培训模式,使学员们了解电商创业及网络直播形势,找到电商创业机会,有效促进群众就业创业。同时,紫云推行“创业培训+创业补贴+创业担保贷款+后续跟踪服务”的“四位一体”创业扶持工作体系,发放自主创业补贴近200万元,发放创业担保贷款3002万元,新增创业户578户,带动就业2754人。

在技能培训方面,针对特殊工种技能人才缺乏的情况,今年紫云自治县人社局组织开展了多期叉车、电工、焊工、挖掘机等技能培训班,参训人员共574人。通过技能培训增强了劳动力的内生动力和市场竞争能力,推动劳动力由“普工”向“技工”转变,由农民向工人转变,由低收入人群向高收入技能群体转变。

同时,紫云自治县人社局依托省内技工院校、东西部劳务协作体系等渠道资源开展“订单式”培训,做到培训与劳动力、市场、企业和就业紧密结合,促进农村剩余劳动力择优上岗、高薪就业,培训学员就业率高达85%以上。

此外,该县人社局针对部分不便外出务工的群体,开展养殖、农特产品、手工艺品加工等“短平快”培训1039人(次),为县内企业、合作社、帮扶车间及时输送急需人才,灵活引导了部分群众就近就业。

近年来,紫云自治县人社局把优秀企业、“安心工坊”、高效农业园作为就业基地来建设,促进群众就近就业增收致富。

走进紫云猫营工业园安顺市立华牧业有限公司饲料加工生产车间,工人们在各自岗位上忙碌着生产饲料。

“我在饲料加工厂工作3年多了,上班地点离家近,每月能拿到6000多元工资,感觉很好。”紫云本地人蒲良东如是说。

2019年,紫云引进安顺市立华牧业有限公司入驻,该公司在紫云建成了集饲料加工、种鸡孵化、鸡苗培育、肉鸡养殖、市场销售为一体的全产业链肉鸡养殖业。公司通过“代养模式”吸纳了140个家庭农场,一个家庭农场解决一对夫妻就业,每年领养2个大棚,一个大棚每批养殖1万只鸡,每年出栏3批次共6万只肉鸡,每只肉鸡的利润3.9元,年收入20余万元。

此外,该公司还将种鸡养殖场、饲料加工厂、肉鸡分拣运销中心、办公中心都设在紫云,除了带动代养户增收外,还在紫云招聘有175名员工,他们的平均月薪都在5000元以上。

同样,紫云引进清大苗方民族制药(贵州)有限公司入驻云岭街道就业楼,打造“就业工坊”,吸纳搬迁群众在工坊务工增收。目前,该公司有工人100余人,其中拿原材料回家加工的有30人,她们平均月薪4500多元。

近年来,紫云有不少务工人员带着资金、技术等回乡创业,“归雁赋能”带动就业助民增收。在这些务工人员中,四大寨乡牛场村的韦小辉更是带着一个深圳的合伙人回乡,在落城坝区建成了面积1300多亩的蔬菜园,吸纳本地村民就近就业增收,种植的蔬菜远销粤港澳大湾区。

“从整地、播种、管护到收割蔬菜,5亩地需要1名工人能干下来,落城坝区蔬菜园现有面积需要260名工人,我们现在只有固定工人220人。”韦小辉说,随着蔬菜园的面积逐步扩大,趁春节农民工返乡的机会,他打算再招聘一批工人。

目前,紫云落城坝区蔬菜园、坝寨蔬菜园、红院坝蔬菜园、红芯红薯产业园和茶叶种植园等都成为了就业基地,有效带动了群众就近就业增收。

近年来,紫云自治县人社局围绕“就近就业、就业转移、就近服务”三个方面做实劳务服务,促进农村劳动力转移,以高质量充分就业筑牢民生之基。

今年,紫云自治县人社局依托东西部劳务协作平台,与广州市南沙区人社局联合主办了多场春风行动专场招聘会和高校毕业生专场招聘会,让农村劳动力“出家门、上车门、进厂门”安心就业、放心上班,用勤劳的双手增收。

同时,该县人社局组建劳务协作工作队到广东、浙江、宁夏等地开展劳务协作工作,持续巩固对外协作关系和不断拓展“就业地图”。大力培育特色劳务品牌“紫云蔬菜种植工”,通过劳务品牌带动1.06万名劳动力实现就业。并依托乡镇入户宣传“点对点”免费输送、跨省务工交通补助等政策,拓宽劳务输出网络,免费输送247人外出就业,发放跨省务工交通补助40387人2019.35万元。

紫云自治县人社局局长郭程通说,紫云大力推广“安心干”就业平台,打通信息供需渠道,推动就业服务实现新突破。今年以来,结合驻外劳务协作站和“山海心连之家”功能作用,为劳动力推送招聘信息、提供权益保障和后续跟踪等服务,累计为务工人员开展就业服务3.6万人次。切实为有意向求职人员进行“点对点”岗位信息匹配3.1万人次。发布省外企业岗位信息,线上、线下开展专场招聘会,共计举办各类招聘会20场,入场求职1.4万人次,达成就业意向2000余人。

此外,今年紫云还在江苏溧阳、浙江永康开展跨省培训服务,在技能培训服务中,结合企业用工岗位需求、薪资待遇等,与本地人社部门及培训机构合作。在培训机构的合作方面,既要让培训的技能适应本地企业的需求,又要让培训后的务工人员掌握一技之长后,能有效择岗就业、优岗转化,促进薪资待遇提升,实现高质量就业助增收的目的。截至目前,共有87名务工人员参加异地技能培训,培训内容涵盖电工和电焊工,实现了用工企业所需与技能人才培训的“无缝对接”,体现了技能培训的适用性和有效性。

下一步,紫云自治县人社局将持续在外输出就业、就近就业、技能提升、政策鼓励促就业4个方面,不断优化就业服务水平,提升就业服务效用,持续健全优化有组织劳务输出工作机制。



就业“安心工坊”



推进“社银一体化”协作



工作人员上门开展资格认证服务



电焊培训现场