

## 让更多优秀人才脱颖而出 ——市气象局大力推进人才队伍建设工作小记

□本报记者 吴学思

“没有党组织的精心培养,没有气象台这个大舞台的磨练,就没有我今天的成绩。”近日,谈到过往业绩,市气象局气象台副高级工程师、2023年度全国气象部门“百优”预报员获得者王兴菊感慨道,是安顺市气象部门良好的人才成长环境成就了她,让她满怀信心,在气象事业的道路上步履铿锵、行稳致远。

王兴菊正是安顺市气象局人才队伍建设工作的一个缩影。

“推动气象高质量发展,科技是第一生产力、创新是第一动力、人才是第一资源。”市气象局党组书记、局长徐晓说,市气象局坚持党管人才,创新完善人才工作机制,不断提升人才工作水平,促进科技创新人才培养,做到人尽其才、才尽其用、用当其时,加快建设高水平人才高地。

去年以来,市气象局以实施“科技创新和人才支撑保障工程”为突破口,聚焦突破人力资源不足的发展瓶颈,高频次开展“担当实干开新局”解放思想大讨论,交流讨论队伍建设和总体设想、解决思路,查摆问题、强化整改,持续发力抓好人才队伍建设工作,并在气象事业发展方位、发展定位和发展路径上凝聚共识,进一步形成了主动干事、善于干事、激情干事的良好氛围。

同时,成立安顺市气象局科学技术委员会,让气象科学技术事项的咨询和审议有了专门机构;建立市、县局领导和高工联系指导专业技术人员晋升上一级职称机制,发挥人才培养“传帮带”作用,打通人才成长“快车道”。

此外,制定加强和改进新时代气象人才工作实施方案,全力打造气象预报队伍、气象服务队伍、基层综合气象观测队伍、科技创新队伍4支气象人才队伍,优化人才结构、提升人才素质;出台加强新时代气象人才培养和管理若干措施,激励气象人才干事创业;制定自主创新项目管理办法,激发全市气象科技人员自主创新活力,鼓励科技人员自主开展创新研究;印发科技成果转化实施细则和促进气象科技成果转化应用,奖励气象人才科技成果产出。

“近期,我们正在开展2024年度全市气象部门新时代气象科技人才推荐选拔工作,大家都在踊跃申报参评。”市气象局人事教育科科长吴龙介绍道,为进一步梳理全市气象人力资源,完善改进气象资源配置,此次选拔包括首席气象专家、青年气象英才、气象新秀人才3个层次,每个层次含7个类别(专业),为鼓励专业技术人员潜心专研科研业务,还特别设置了第四梯队人才计划“气象新星”,激励各层次人才在业务上创先争优,不断实现自我价值。

推动气象高质量发展,需要点燃科技创新“引擎”。为构建一支有效支撑气象业务发展的气象科技研发人才队伍,市气象局还组建了短临监测预警系统创新团队、预报业务能力提升攻坚团队、科技创新团队、公共气象服务创新团队、人影为农服务和重大活动保障创新团队5个“科创攻坚团队”。“每个团队不仅考虑了合理的人才和技术结构,还规定骨干成员中35岁以下青年人才占比不少于三分之一,兼顾了青年人才的锻炼与成长。”吴龙说。

在人才队伍建设如火如荼开展的同时,市气象局以业务平台为“实验田”,以科研项目为“培养基”,大力实施人才培养着床计划,已登记市级科研项目25

个,省级科研项目11个,今年又向省气象局申报6个科研项目,在气象人才不懈努力下,持续推进科研成果产出;制定10名专业技术人员2024年度晋升上一级职称“一人一策”,以业绩和实物工作量为抓手,加强高层次人才和骨干人才培养力度,推动安顺气象科技生力军茁壮成长。

当前,市气象局编制92名,设专业技术岗位52个,现有副高级工程师7人、工程师22人,入选省气象局高层次创新型人才1人、市管专家1人、安顺市第四层次人才3人。

随着高层次人才培训取得突破性进展,气象科技能力现代化人才支撑更加显现,创先争优氛围更加浓厚。今年,市气象局不仅有王兴菊获评全国气象部门“百优”预报员,在全省强对流比武大赛中取得团体第二名、个人第三名的好成绩,市气象部门还先后获得“省技术能手”“2024年省科学技术进步三等奖”“2024年安顺市五一先进个人称号”“2024年安顺市‘五一’先进集体称号”“2024年关岭自治县‘五一’先进个人称号”等殊荣。

作为省级首席预报员,现年42岁的王兴菊,近几年来研究建立了多个预报模型,并应用于温度、晴雨、强降雨预报中,个人精细化预报质量突出。她主持科研项目6项,省部级1项,地厅级5项,均已结题,全市推广应用;将科研成果转化为发明专利,获得实用新型专利2项,国家发明专利2项。

因成绩突出,王兴菊成功入选贵州省2015年度“干”层次人才、安顺市第五批市管专家,四次被评为省气象局首席预报员,且获得2018年贵州省气象工作先进个人、2022年度重大气象服务先进个人、“安顺市五一巾帼标兵”、“安顺市三八红旗手”等荣誉称号。她说:“我将继续探索,在气象科技创新方面再创佳绩,也会发挥示范带头作用,为全局预报业务能力进一步提升贡献力量!”

紫云自治县气象局工程师王定春,获评2024年安顺市“五一”先进个人称号。入职6年来,努力工作、积极进取、快速成才,先后荣获市气象部门气象服务岗位标兵,县级综合气象业务职业技能竞赛个人全能三等奖、监测预警与服务二等奖,市气象部门工作人员个人嘉奖;2021年被省气象局授予年度“1112”人才“业务服务尖兵”;2023年在首届安顺市气象行业职业技能竞赛中获个人全能第一名,取得单个项目竞赛3个第一名、1个第三名的好成绩。

“全市气象部门的人才培养机制越来越完善,用人方面也是唯才是用。我相信,只要肯钻研、用心干,就会有收获!”王定春说,目前她已成为市气象局科技创新团队骨干成员,将用好用足所学专业大气科学知识参与创新,在实践中提升本领,在工作中多做贡献,努力成为一名合格的气象科技研发人才。

“我们要做的,就是以人才驱动气象科技创新,以科技创新驱动气象高质量发展,其中,气象人才的培养至关重要。”徐晓说,近年来,市气象局正确把握人才事业发展方向,推动建立完善人才工作目标责任体系,逐步形成了科学有效的人才工作决策、协调、落实机制,“做到尊重知识、尊重人才、慧眼识才、真心爱才,以多元化人才投入体系,保障多元化人才发展,就能充分调动和激发各类人才的积极性和创新创业活力。”



11月16日,安顺市消防救援支队在安顺古城文庙广场举办“我的蓝朋友·消防专场音乐会”,将消防知识与音乐、趣味游戏相结合,进一步提升群众消防安全意识。  
□记者 卢维 摄

## 紫云四大寨乡:

# 大山深处好“蜂”景

□本报记者 姚福进

11月14日,紫云自治县四大寨乡纳容村林下养蜂基地里,正在收割蜜糖的基地管理员吴光学,小心翼翼地揭开一箱蜂,提起一脾蜂,用小刀削去蜂脾表面,焦糖色的蜂蜜随之滴落而下,让人垂涎。

“来尝尝!这是五倍子蜜,有浓郁的草香味,入口香甜,沁人心脾。”吴光学用小刀削下一小块递给记者,该养蜂基地蜜源丰富,尤其是秋天盛开的五倍子、白刺、千里光,蜜蜂采集其花粉酿成的蜜糖品质优良,很受消费者青睐。

吴光学算了一笔账:“纳容林下养蜂基地共有500箱蜂,平均每箱8脾蜂蜜能收割5斤蜂蜜,每斤价值120元,一箱蜂的秋蜜产值600元,该林下养蜂基地

的秋蜜总产值约30万元。”

随后,记者在四大寨乡响嘎村林下养蜂基地看到,响嘎水库边的林间小平地上整齐摆放着400箱蜂,边上的枇杷花开正盛,小蜜蜂在蜂箱与花丛中来回飞舞,勤奋地采集花粉酿制蜜糖。山林、花朵、蜂箱、蜜蜂与响嘎水库勾勒出一幅如诗如画的甜蜜风景线。

四大寨乡地处紫云南边陲,森林覆盖率达71%,林下生长有五倍子、白刺、小叶树、山枇杷、千里光、山槐树等丰富的蜜源植被。近年来,该乡依托较好的生态资源提供的蜜源条件,大力发展林下养蜂产业,建成12个林下养蜂基地,共养殖林下蜂5000余箱,培育5名林下蜂技术管理员,其中3名是脱贫户家庭

成员,每人年增收3万余元。

“生态好是蜜糖甜的基础,养好蜂也是一门细心的技术活儿。”四大寨乡党委书记谢端治说,林下养蜂基地管理员要经常查看蜂箱内环境和外环境,留意蜂箱内是否长有害虫,蜂箱内环境是否清洁,蜂箱外是否有其他昆虫前来干扰、袭击蜜蜂等,且每年该乡都会邀请专业技术人员对各林下养蜂基地的管理员进行技术培训和指导。

“冬季蜜源少,蜜蜂没有多的花粉可采集,为保证蜜糖纯度,每年收割秋蜜的时候,我们都要给蜜蜂留足过冬的蜜糖。”谢端治说,留足蜜蜂过冬的“口粮”,冬季就不需要投放白糖给蜜蜂补充“粮食”了,也就不会出现小蜜蜂既采花粉又食白糖,

酿出含白糖元素的低品质蜜糖现象。

在做好林下蜂蜜品牌方面,四大寨乡还建成了一条蜜糖加工包装生产线,把每年收割的百花蜜、五倍子蜜、槐蜜等进行分类提纯包装,通过“线上+线下”渠道销售到全国各地,让优质蜜糖卖得出、卖得好。

“今年,全乡12个林下养蜂基地预计可收割蜜糖5万斤,除去给蜜蜂留足过冬‘粮食’,实际可收割4万斤蜜糖,以平均100元1斤计算,总产值约400万元。”谢端治说,发展林下蜂产业,除了养殖基地的固定管理员,还带动100余名村民在养殖基地和加工包装生产线务工增收,实现了“好生态好蜜源,好养蜜蜂日子甜”。

## 关岭坡贡镇:

# 种出好“姜”来 绘出好“钱”景

□本报记者 高智文/图



姜农采收小黄姜

秋末冬初,正是关岭自治县“坡贡小黄姜”的丰收好时节,连日来的晴好天气为姜农们抢鲜采摘添了大助力,在该县坡贡镇水韵村的小黄姜种植基地里,姜农李茂兰一早便领着十余名工人一头扎进了自家的姜地。

“今年我们在管护上下足了功夫,现在迎来了大丰收,亩产量近8000斤,几乎是去年的两倍。”在姜地里,李茂兰用锄头松了松土,手上用力一拔,大块大块的小黄姜便破土而出,顿时姜香

四溢。

记者在交谈中得知,李茂兰曾是一名生姜收购商,在2021年来到坡贡镇收购小黄姜后,便被“坡贡小黄姜”的品质和市场前景“折服”,遂决定留在这里流转土地种姜。从“姜商”转为姜农,三年来,她掌握的种植技术越来越纯熟,种植规模也越来越大,不仅收益逐年增长,还为当地农户提供了不少岗位,帮助他们在家门口务工增收。

在坡贡镇,“坡贡小黄姜”的种植历

史悠久,以色鲜、质细、纤少、油富、丰满、味美、汁丰著称,是关岭自治县优质特色农产品之一。早在2010年,该镇生姜种植协会就向国家商标局申请地理标志保护,并于2011年获得国家商标局颁发的地理标志证明商标证书。随着多年来的发展,“坡贡小黄姜”逐渐声名鹊起,深受广大消费者喜爱,成为当地兴农富农的主要农业产业,已经形成“村村能种、户户会种”的大好局面。

坡贡镇新寨村有50多年的种姜历

## 穿洞街道兴利村:

# 盘活“冬闲田”助农增收

□本报记者 鲁开伟

日前,记者走进普定县穿洞街道兴利村羊肚菌种植基地,见到村民们正忙着搭建简易大棚,将架子、遮阳网捆绑固定,在大家的共同努力下,一排排拱棚拔地而起,为接下来的羊肚菌种植构建了良好生长环境。

今年,兴利村村两委和驻村工作队主动作为,在多方考察下,积极探索产业发展新方式,引导种植大户盘活“冬闲田”,发展羊肚菌特色农业产业。近期,村民们抢抓晴好天气,全力投入菌棚搭建工作中,确保羊肚菌种植有序推进。

羊肚菌因菌盖表面凹凸不平,状如羊肚而得名。作为一种珍稀食用菌,羊肚菌具有丰富的营养价值和鲜美的口感,富含多种人体需要的氨基酸和矿物质,被誉为“菌中之王”。“羊肚菌一般冬季种植,春季采收,我们采取菌轮作模式,采收结束后刚好可以种植稻谷,既能提升土壤肥力,又能助农增收。”市农业科学院农艺师、兴利村驻村工作队队员宋攀说。

据了解,今年兴利村规划种植390余亩羊肚菌,预计将在11月底完成大棚整体搭建并开始播种,到来年3月采

摘完成后,将土地归还给农户,实现特色产业与粮食生产两不误,让羊肚菌产业更好地融入乡村振兴建设。

“羊肚菌种植周期短、效益好、见效快。”作为农业技术工作者,宋攀深知羊肚菌种植的优势,也了解种植的难度。为此,兴利村结合产业发展情况,邀请省、市科技特派员到现场为大家讲解种植羊肚菌的相关知识。

发展羊肚菌种植产业,不仅丰富了当地产业形态,还可以通过土地流转和创造务工岗位,为当地老百姓铺就一条就业增收路。“我们在这里做工是100

元钱一天,工作从开始搭大棚到收菌子结束,既能增收又方便照顾到家里。”务工人员李正刚说。

“种植户在前期已经进行了土质化验,达到种植羊肚菌的标准,且整个坝区很平整,水资源丰富,符合种植羊肚菌的要求。”穿洞街道党工委副书记、办事处主任高文福表示,羊肚菌种植技术要求较高,对于首次种植的农户有一定难度。穿洞街道办和兴利村村两委将全力做好羊肚菌种植的技术和跟踪服务工作,带动当地老百姓增收致富。

## 九龙山国际森林康养旅游度假区:

# 培育“旅游+康养”新业态

□本报记者 李磊

近日,伴着冬日暖阳,沿着蜿蜒山路,记者来到西秀区九龙山国际森林康养旅游度假区。虽已到初冬时节,但九龙山国家森林公园内依然山清水秀、鸟语花香,三两两的游客或在湖边露营,或漫步于空气清新的森林步道,好不惬意。

九龙山国际森林康养旅游度假区选址于西秀区甘堡林场,涵盖九龙山国家森林公园、龙山天芽茶产业基地、九龙山国际森林康养基地等板块,现由贵州省瑞禄盈康养有限公司投资建设,总规划

面积20平方公里。这里得天独厚的森林资源,适宜的海拔高度和气候,优良的水质,奠定了森林康养产业发展的基础。

“清晨,到客房服务中心练瑜伽;午后,到康养步道走一走,在湖边露营;晚饭后,在民宿外仰望天空,看群星闪烁。”来自贵阳的游客张女士和朋友们体验了森林康养后说:“这里满足了我们对森林康养的追求,住、吃、行、游、娱一应俱全,与其说是一次暂时归隐山林的旅行,不如说是一次身心的康养度假。”

九龙山国际森林康养基地负责人苏

二君介绍,目前,九龙山国家森林公园内已建设了游客服务中心、生态餐厅、民宿酒店、鸟趣园、生态广场、盆景园、森林儿童乐园、红枫林及10余个花谷,集森林度假、植物科普、生态康养多种体验于一体。

据悉,自2017年九龙山国家森林公园获批贵州省首批“省级森林康养试点基地”后,生态旅游项目建设的序幕正式拉开。遵循人性化、生态优先、生态循环等理念,按照“少砍树、不破坏生态、减少占用土地资源、森林资源”原则,当地有

关部门和贵州省瑞禄盈康养有限公司采取有效措施,千方百计留住植被、保持水土、稳定生态、丰富业态,为游客打造了一处绝佳的生态康养绿地。

“利用优越的森林资源,探索培育‘旅游+康养’新业态,延长补强产业链条,是九龙山国家森林公园绿水青山转化为金山银山的主要途径。”苏二君说,未来将继续围绕森林观光、度假、养生等建设项目,重点规划温泉、研学、茶文化体验等业态,全力打造多元化、立体化的森林康养产品。