

关岭百合街道:

培育“零工经纪人” 助力搬迁群众灵活稳定就业

□本报记者 高智

“务工发票如何开?务工费用如何发放?奖励补贴如何给予……”年末岁首之际,关岭自治县高质量就业培训基地的会议室里格外热闹,该县百合街道相关负责人正在与辖区同康、同心两个易地扶贫搬迁安置社区的务工带头人一同探讨新一年的零工就业计划,并将其培育发展成“零工经纪人”。

长期以来,同康、同心两个易地扶贫搬迁安置社区有着一批因常年在外务工,发展出一定人脉和基础的搬迁群众,他们有着固定的零工就业渠道,常年带领其他群众一同在外务工就业。

为了更好地激发搬迁群众的内生动力,拓宽辖区搬迁劳动力就业渠道,稳定和扩大组织化就业规模,提高零工劳动力可持续发展的核心竞争力,百合街道党工委着手将这批“就业达人”培育成“零工经纪人”,制定了《百合街道零工经纪人奖励机制工作方案(试行)》,让这部分有能力、有动力、有渠道的“零工经纪人”,在在新的一年里带领更多的搬迁群众通过务工就业,实现稳步增收。

“目前,单靠办事处对接周边企业,

无法完全满足搬迁群众的就业需求。不过我们在开展走访工作时发现,两个社区还有部分无法外出务工的闲置劳动力想就近务工实现增收,却找不到务工渠道和合适的岗位,而有渠道的这部分务工带头人有时却苦于找不到劳动力。所以,我们主动牵头,由办事处平台公司聘请其为“零工经纪人”,并进一步加强经纪人队伍建设、劳务信息渠道管理和零工人员安全管理,让搬迁群众安安心心去务工,实实在在增收,踏踏实实过日子。”百合街道党工委委员、人大工委主任罗婷说道。

据了解,百合街道“零工经纪人”和零工人员均为同康、同心易地扶贫搬迁安置社区群众。“零工经纪人”一年内组织带动零工人员10至40人,务工时长达90至180天的,按照每人60元标准给予奖励;带动41至80人的,按照每人80元标准给予奖励;带动80人以上的,按照每人100元标准给予奖励;而一年内组织务工时长超过180天的,则是根据带动人数,按照每人100元标准给予奖励。

“我们经常出去务工,认识的企业、项目负责人和种养殖户比较多,务工渠道也慢慢多了起来,开始组织大伙一起去务工,有了一定经济基础后,自己也开始承接务工项目,组织人员去务工。”“零工经纪人”刚刚告诉记者,他去年承接的光伏浇筑、机耕道路面建设、蓄水池建设等务工项目,带动了800人次左右的社区群众外出务工。如今成为“零工经纪人”之后,有了奖励的鼓励和支持,动力更强,信心更足,新的一年要带动更多人务工增收。

在给予“零工经纪人”奖励的同时,百合街道也对他们有了更加规范的要求,“零工经纪人”需将务工群众工资支付至关岭百新程劳务服务有限公司(办事处平台公司)专项账户,再由公司统一发放给务工群众,便于资金监管和务工人数统计,如果由用工企业直接发放给群众的,“零工经纪人”则需提供银行流水作为凭证。

关岭百新程劳务服务有限公司负责人唐丹说:“‘零工经纪人’组织搬迁群众外出务工,我们要求必须准时发放务工

工资,还要为其购买工伤保险,而工伤保险所产生的费用,按务工群众工资的2%进行扣除,不足部分由办事处进行补贴。此外,我们还建立了‘零工经纪人’微信群,做到彼此渠道共享、信息互通,从而更好地服务搬迁群众。”

同时,与该县高质量就业培训基地打好零工就业的“组合拳”。依托全县高质量就业培训基地建在辖区的巨大优势,去年以来已对172名搬迁群众开展中长期培训,经过培训,146人取得人社部门资格证,91人取得特种资格证,156人实现就业,就业率达90.6%。

“我们组建的家政服务队共有50多人,都是经过就业培训基地家政职业技能培训出来的。经过培训后,操作规范,效率更高,与‘零工经纪人’对接配合,就能形成一支高质量的家政服务队伍。”罗婷表示,百合街道接下来将持续加大与周边企业、项目的就业对接力度,培育更多可靠、可用的“零工经纪人”,千方百计实现灵活就业、稳定就业、持续增收,不断提升搬迁群众的获得感、幸福感和满意度。

围绕“四新” 主攻“四化” 在乡村振兴上开新局

大西桥镇狗场屯村:

冬季蔬菜喜丰收 产业兴旺促振兴

□本报记者 吴学思 李超然 文/图

近日,位于西秀区大西桥镇狗场屯村的蔬菜基地迎来冬季蔬菜丰收。走进狗场屯村,平整开阔的土地上一片绿意,大葱、白菜、黄瓜、韭黄等蔬菜长势喜人,不少种植户正带着采收工人在田间忙碌地进行采收、搬运、称重、装车等作业。

植根于沃土,狗场屯村夯实蔬菜产业基础。在大葱种植基地内,大葱根茎粗壮、叶片肥厚、白绿相间,在采收过程中散发出新鲜葱香。“狗场屯村地势平坦、土壤肥沃,十分适宜发展蔬菜种植,因此2006年起我们便开始大力发展蔬菜产业,目前全村蔬菜种植面积上万亩。”狗场屯村村委委员汪日红介绍道。

“今年全村种植大葱约4800亩,亩产量在6000斤左右,产量高且不愁销路,因为我们和客户达成了长期合作关系,采取订单式销售,一收到客户的订单,我们就马上组织工人采收,从采收、包装、搬运多个端口带动百姓就业。”汪日红说道。

该村不断丰富种植蔬菜种类,除大量种植大葱外,因地制宜种植白菜3000亩,黄瓜4500亩,山药1500亩,韭黄1200亩,辣椒300亩,冬瓜130亩,带动全村种植户500余人发展蔬菜种植。

经验足、种类多、产量大、距离近等优势,让狗场屯村不断向全市供应蔬菜,成为了名副其实的“菜篮子”。除此之外,狗场屯村创新销售方式,依托交通冷链,拓宽市场销售渠道,将本村蔬菜销往重庆、成都、昆明、武汉、广州等地。



狗场屯村蔬菜育苗大棚

狗场屯村种植大户汪德祥2019年开始从事蔬菜种植业,他告诉记者:“我经营了一个合作社,今年种了120多亩蔬菜。合作社每年的产值有四五十万元,带动村里100多人务工,发放十多万元的务工费。”而像汪德祥这样经营合作社的种植大户,只是狗场屯村众多种植户的一个缩影。

在位于狗场屯村的安顺黔优生态农业开发有限公司的组培式冷藏库内,几名工人对白菜进行挑选、分级和包装,这些刚从地里采摘的蔬菜,即将通过冷链物流,端上两广人民的餐桌。

安顺黔优生态农业开发有限公司负责人张兆方介绍,公司从事蔬菜产业已有14年,之前以种植为主,近

年来逐步转型升级,以蔬菜育苗为主,辐射带动周边500余户农户种植蔬菜。“公司主要采取‘育苗+种植+销售’的产销模式,实现蔬菜产业全链条发展,目前蔬菜种植面积约100亩,累计带动6000余人次周边村民务工,发放务工费60余万元。”张兆方补充道。

“2023年,我们村的蔬菜种植面积达1.5万亩,带动村民2万余人次就业,依托蔬菜产业,带动老百姓在家门口过上红火日子。下一步,我们村将对蔬菜产业进行提质升级改造,打造规模化、高标准的蔬菜产业基地,提高蔬菜产值,让老百姓的生活更上一层楼。”汪日红如是说。

五峰街道海子村:

小盆景变大“钱景”

□本报记者 姚福进 文/图



工作人员通过网络直播销售线上销售

2023年12月28日,记者走进紫云自治县五峰街道海子村盆景加工场

看到,大棚里摆放着石盆、石钵、石缸等各式石制品,还有成品盆景和培植

的花草,工作人员正以网络直播方式销售盆景。

该盆景加工场负责人全朋朋告诉记者,两年前,在外漂泊多年的他回到家乡紫云白石岩乡岩山村,开始做盆景生意。他到邻村的石厂低价买回边角料石头,购置切割机、打磨机等设备,搭配花草绿植,通过艺术加工,打造出一件件景观盆景。

“为畅通销售渠道,我们一方面通过网络直播进行线上销售,目前有8名直播销售员;另一方面,通过宣传推介进行线下销售。”全朋朋说,随着销售渠道的拓展,盆景供不应求。为扩大生产规模,今年,他到海子村流转了20个大棚,把盆景加工场搬到这里,聘请30多名工人负责加工生产盆景。

“我们加工生产的盆景主要销往

北京、上海、广州、深圳等国内一线城市,平均每月的毛收入达50万元。”全朋朋说。

为激发销售人员的积极性,按照“底薪+提成”给直播销售员计酬,每月底薪4000元,每卖出100元商品获得6元的提成。“我每天销售20余件盆景,每件50元至1000元不等。生意好的时候,我一个月的销售额达8万元,底薪加提成收入8000元左右。”直播销售员罗小娟说,盆景加工场为她提供了家门口挣钱的机会。

据介绍,目前盆景加工场的加工生产工人每月工资在4000元以上,打磨石头制品工人的月工资约6000元。

在全朋朋的带动下,海子村10多名村民也开始发展盆景加工,共同闯出一条增收致富路。

我市完善“两病”患者门诊用药保障机制

本报讯(记者 刘念) 完善机制、优化流程、降低“门槛”,去年以来,我市认真落实国家、省相关要求,不断完善城乡居民高血压、糖尿病“两病”门诊用药保障机制,及时将未纳入“两病”门诊用药保障或门诊大额疾病保障,但已采取药物治疗的“两病”参保居民纳入保障范围,让更多“两病”患者享受到政策红利。

据悉,目前“两病”门诊医保年度支付限额为2000元,其中高血压门诊用药年度支付限额为800元,糖尿病门诊用药年度支付限额为1200元。为进一步提高城乡居民高血压、糖尿病患者医疗保障水平,完善城乡居民“两病”门诊用药保障机制,自2023年10月1日起,在门诊用药纳入保障的基础上,将与“两病”有关的门诊检查、检验等费用,纳入保障范围,同时提高“两病”基金支付比例。具体为:一级及以下医疗机构(比如乡镇卫生院、村卫生室)为90%,二级医疗机构(比如县人民医院、县中医院)为80%,三级医疗机构(比如市人民医院、三〇二医院)为70%。取消了“两病”用药专项保障备案定点医院限制,乡镇卫生院也可以进行“两病”待遇资格备案。参保人员进行“两病”

待遇资格备案后,在省内已开通城乡居民“两病”异地联网直接结算的定点医疗机构产生的与办理病种有关的医疗费用可直接结算。

新政策相较之前,为“两病”患者提供了更好的医疗保障服务。一是扩大了保障范围,将与“两病”有关的门诊检查、检验等费用,纳入保障范围。二是提高了支付标准,门诊政策范围内报销比例平均提高了20个百分点,三级、二级及一级及以下医疗机构报销比例分别从原来的50%、60%、70%提高到70%、80%、90%。三是进一步优化就医管理,将“两病”门诊医疗费用结算范围扩大到省内,在省内已开通城乡居民“两病”异地联网直接结算的定点医疗机构产生的费用均可直接结算。

不仅如此,参保群众还能更方便地享受新政策保障待遇,对已获得“两病”专项用药保障待遇资格的人员实行全省互认,统筹转移医保关系或新参保时,无需另行认定资格,凭原有“两病”专项用药保障待遇享受资格继续享受待遇。支持定点医院执行“长处方”,将处方用药量放宽至12周,保障“两病”患者长期用药需求。



1月2日,紫云自治县全民“新年登高”徒步大会举行,来自全县各乡镇的近1000名徒步爱好者参加。

□记者 姚福进 摄

镇宁金瀑农产品开发有限责任公司: 冬季茶园管护忙 来年春茶溢新香

□本报记者 李超然 郭黎潇 文/图



工人在茶园辛勤劳作

冬日,位于镇宁自治县江龙镇竹新村的茶山处处热火朝天的景象。走进茶园,只见十余名工人带着专业的管护工具,在茶中进行锄草、修枝、施肥等作业。在工人的精心管护下,这片进入“冬眠期”的茶园正在为来年的春天蓄势聚力。

据了解,该茶山为镇宁金瀑农产品开发有限责任公司的茶叶基地,于2007年开始种植,现有面积2000余亩,主要品种为本地大叶种茶。该公司与拥有3000余亩茶园的紫云自治县坝羊茶厂合作,联合建成有机茶叶示范基地5000余亩,主要生产黑茶、绿茶、白茶、红茶,打造有“贵州生态黑茶”公共品牌,经营“金瀑”“过江龙”“古树茶”等系列产品。

“高海拔、低纬度、多云雾、寡日照、生态好,是贵州种植茶叶得天独厚的优势。每年,除了采收明前茶之外,我们公司还会采收6季夏秋茶,用于加工黑茶,销往大西北市场。”镇宁金瀑农产品开发有限责任公司负责人陆靖介绍,随着人们消费观念的改变,对健康养生的需求增加,公司还开拓了北上广深等城市的业务。

秉承着做生态茶、健康茶的发展理

念,每年管护期间,茶山都需要大量劳动人员进行人工除草。“我们的茶园不使用除草剂,所有的杂草都需要人工清除,在茶中进行锄草、修枝、施肥等作业,以保证茶叶品质。”茶叶基地负责人杨观告诉记者。

家住竹新村司丁组的村民周小英一边施肥一边说:“我来这片茶山务工十多年了,一到采春茶和管护期间都来务工,一天有100多元的收入,还能照顾孙子上下学,方便得很。”

“作为企业,我们在发展壮大的同时,也想着及附近的村民,带动周边老百姓就业。”陆靖说,基地每年在茶青采摘期间,可带动周边3000余人次务工,茶园管护期间可带动周边农户500余人次务工,每年发放30余万元务工费。

据悉,该基地春夏秋茶亩产量达1500斤,每年生产黑茶上干吨,2023年产量达2800余万元,成为当地乡村振兴的有力引擎。

“目前基地建设有灌溉系统,建有风力监测站一座,产业路已贯通基地四周,基地内种有枇杷、刺梨、蜜桃等多种果树,形成茶中有林、林中有茶的茶园业态。未来,公司打算依托生态茶园风光,吸引游客前来采摘、体验、游玩,实现茶旅融合发展。”陆靖如是说。