

# 关岭： 凝聚省级专家力量 赋能乡村振兴提质

□本报记者 高智 文/图



遵义医科大学附属医院儿童重症医学科副主任徐洪波(左一)带领科室医生开展现场教学指导。

今年以来,关岭自治县用好活用省级“专家服务基层项目”,紧紧围绕乡村振兴发展需求,聚焦重点产业与重点领域,积极对接省级知名专家人才,主动组织开展相关帮扶活动,让专家服务基层工作落地落实、见行见效,为全县乡村振兴提供有力的人才和技术支撑。

在该县人民医院全科医学科,遵义医科大学全科医学系副主任、遵义医科大学附属医院全科医学科主任肖雪正在开展查房专题教学培训,现场指导科室医师相关工作要点。

“肖老师到院开展培训指导以后,大家对教学查房的规范流程更加清晰,对

门诊教学也有很大启发,同时让我们知道该如何带好助培学员,让他们掌握更多的全科知识,回到基层卫生院后,更好地服务基层,造福群众。”该县人民医院全科医学科主治医师钱雅盈在培训过后获益良多,感触颇深。

今年1月,关岭自治县人民医院荣获“贵州省第三批助理全科医师培训基地”认定,并在同年5月组织开展第一批学员招录工作,助理全科医师培训处于起步阶段,而此次专家现场指导助理全科医师培训,对进一步提升医院助理全科医学基地的教学质量,为基层培养优秀全科医学人才的能力具有重要意义。

在该县人民医院儿科,同样来自遵义医科大学附属医院的儿童重症医学科副主任徐洪波带领科室医生开展现场教学查房。

徐洪波介绍,来到关岭开展医疗帮扶工作,除了开展儿科专题培训,让科室医护人员了解掌握新技术外,还要将“走出去”和“请进来”相结合,让儿科医护人员外出进修学习,邀请安顺市人民医院的儿科重症专家或团队前来驻地帮扶指导,不断提升儿科医疗服务水平。

省级专家帮扶的不止医疗领域。日前,在关岭县关岭牛投资(集团)有限责任公司关岭牛核心保种场,贵州

省种畜禽种质测定中心、正高级兽医师龙清孟到现场实地开展饲养管理、疫病防控、选种选育等专业技术指导服务。

“关岭牛是全国闻名的地方品种牛,我们到基层将针对其群体数量、保种扩繁和开发利用等方面做好技术指导服务。”龙清孟说,目前正在开展的工作是对关岭牛的牛冻精质量进行抽检和把关,而接下来还将从科研、分子育种的角度发力,不断提升关岭牛保种场的持续选种选育水平以及后期的开发利用能力。

通过一批又一批全省各领域专家深入基层开展讲座、医疗义诊、技术指导,实打实倾力帮扶、面对面答疑解惑、手把手传授经验,把关岭的重点产业与重点领域存在的短板和弱项一一完善,切实帮助基层单位和广大群众解决了实际问题。

关岭自治县人力资源和社会保障局副局长卢彦溪说:“今年以来,我们通过省级专家服务基层行动,累计向省人力资源和社会保障厅积极争取了18个专家服务基层项目,涉及医疗卫生、现代农业和综合生产三个大的领域,截至目前共有14名专家来到我县开展相关服务。下一步,我们将不断总结经验,持续做好相关服务保障,同时积极争取更多省级专家服务基层项目,助推我县乡村振兴再提质。”

## 宁谷镇：

# 擦亮志愿服务品牌 助推基层治理“升级”

□本报记者 胡典 罗野 文/图



“好媳妇”志愿服务队入户宣传政策。

错落有致的院落、干净整洁的村道、幸福温馨的笑脸……穿行于西秀区宁谷镇各乡村,文明乡风扑面而来,“有困难,找志愿者;有时间,做志愿者”如今已成为群众的习惯和自觉。

近年来,宁谷镇坚持党建引领,立足群众需求,以新时代文明实践站为依托,通过村(居)党支部联动各类志愿服务队,组建“夕阳红”志愿服务队、“爱心妈妈”志愿服务队、民兵志愿服务队、“好媳妇”志愿服务队、“小手牵大手”等多支志愿服务队,共同擦亮志愿服务品牌,助推基层治理提质增效。

在林哨村村道上,10余名手拿保洁

工具,身着红马甲的老年志愿者在清理卫生死角,收拾地上的烟头果皮。

“农闲时候我就会到村委报到,跟大家一起去做志愿服务,最多的就是打扫村里卫生。”66岁的周周珍是林哨村“夕阳红”志愿服务队的一员,每次参加志愿服务她都很开心,她表示不仅能锻炼身体,与其他老人一起发挥余热,还可以获得积分,到文明超市兑换生活用品,非常有意。

据林哨村村委委员杨幸福介绍,结合外出务工人员较多、老年人口占比高的特点,宁谷镇以林哨村为试点,组建了“夕阳红”志愿服务队,人员主要由“老党

员+老干部+老年群众”60余人组成。通过做好村庄清洁、宣传引导、化解矛盾、建言献策等工作,切实搭建起服务群众的“连心桥”,不断凝聚“我为群众办实事”的“银发”力量。截至目前,“夕阳红”志愿服务队已开展村庄清洁100余次、宣传引导80余次、化解矛盾20余次。

银发生辉传能量,青年行动显担当。宁谷镇还积极凝聚退役军人、留守妇女等党群力量,组建“好媳妇”志愿服务队、“爱心妈妈”志愿服务队、民兵志愿服务队,积极开展扶老救孤、助残助学、抢险救灾、反诈宣传、禁毒宣传、宜居乡村创建及留守未成年人心理、课业辅导等活动。通过各支志愿服务队在政策宣讲、为民办实事等方面发挥重要作用,推动志愿服务工作全面开展,用实际行动推动基层治理,形成尊老爱幼、睦邻友好、互敬互爱的乡风民风。

“姨妈,最近医保征缴,你都交了没?有什么不懂的可以直接问我啊。”临近中午时分,在张家井村,身着红马甲的“好媳妇”志愿服务队队员们还在挨家挨户做政策宣传。

志愿服务队队长冯燕告诉记者,张家井村全村70%的青壮年都外出务工,留下来的女性撑起了“大半边天”,照顾留守老人和未成年人。2019年1月,张家井村村两委发动本村内优秀妇女组建志愿服务队,并于2021年8月,正式取名“好媳妇”志愿服务队。

该队伍以孝敬婆婆、尊老爱幼、关心关爱为重点,解决大家“最关心、最迫切、最现实、最利益”的事。

“该志愿服务队先后被评

为市级和省级最佳志愿服务组织,是我们村基层治理的一股重要力量。”张家井村驻村第一书记陆强说,“好媳妇”志愿服务队队员以身作则,注重家风,言传身教做到尊老爱幼,睦邻友好,用良好的家风带动好民风好社风。

在宁谷镇,除了老年志愿服务队、青年志愿服务队,一支学生为主的志愿服务队也成为文明创建、美德传承的生力军。

据介绍,宁谷镇依托木山堡小学、下洋场小学等学生力量,召集小学生组建“小手牵大手”志愿服务队,让学生带动家长,开展宣传创建知识、移风易俗、文明劝导、垃圾分类等活动,引导广大群众及家长主动扛起责任。通过树立新时代好队员、新时代好家长的典型带动作用,不断提高群众的环保意识,努力凝聚合力,全力为创建宜居乡村贡献力量,共同保护美丽家园。

截至目前,“小手牵大手”志愿服务队已开展创建宜居乡村宣传50余次、宣讲宣讲健康卫生生活习惯活动30余次,激活村民的“主人翁”意识,发挥主体作用,大大提升了人居环境质量,为建设美丽宜居乡村奠定坚实的基础。

如今的宁谷镇,“老中幼”齐上阵,带动身边居民群众积极做文明行为的遵守者、践行者和倡导者,将文明内化于心、外化于行,构筑起志愿服务“红色磁场”,助推基层治理“升级”。



# 全市志愿服务展示交流暨 先进典型发布活动举行

本报讯(记者 刘念) 11月23日,由市委文明办组织开展的全市志愿服务展示交流暨先进典型发布活动举行。

据介绍,举行安顺市志愿服务展示交流暨先进典型发布活动,是为了大力弘扬志愿服务精神,展示志愿服务先进典型,展示志愿服务风采,厚植志愿服务项目管理理念,进一步促进各县区、各部门志愿服务组织、志愿者之间的相互学习交流,广泛汇聚志愿服务力量,在全市推动形成关

心、支持和参与志愿服务的良好氛围。近年来,我市各县区各部门坚决贯彻落实中央和省、市委决策部署,将志愿服务融入经济、政治、文化、社会、生态文明建设各方面,为全市经济社会发展作出应有贡献。

会上,8个县区分别作志愿服务精品项目介绍,发布了2022年度安顺市学雷锋志愿服务“四最”先进典型名单,并为先进典型授予奖牌、证书。

# 安顺市党校系统 第八届理论研讨会召开

本报讯(罗强) 11月20至21日,安顺市党校系统第八届理论研讨会在紫云召开。全市党校系统40余名人员参加会议。

会议指出,全市党校系统要深入学习贯彻党的二十大精神,把准政治方向,坚持从严治校、质量立校,紧扣中心工作,自觉服务好党和国家工作大局,不断提升本领,弘扬求真务实的优良学风,奋力开创党校科研工作新局面,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的贡献。

会前,与会人员到紫云羊场红色文

化公园开展现场教学,了解羊场红色文化和红军长征过紫云情况,感悟红军心中向党、不怕牺牲、英勇斗争的精神;到坝羊镇红院村特色田园乡村·乡村振兴示范点,了解红院村高标准农田建设概况、坝区油菜种植产业,观看红院村创建市级特色田园乡村·乡村振兴示范点实践经验的现场教学视频;围绕“深入学习贯彻党的二十大精神奋力谱写安顺现代化新篇章”这一主题开展研讨。

此次研讨会,共收到理论文章42篇,经评委评定一等奖2篇,二等奖4篇,三等奖6篇,优秀奖7篇。

## 安顺经开区：

# 紧盯“关键点” 优化营商环境

本报讯(记者 唐琪)“企业生产经营有什么困难?政务服务中是否存在梗阻?”今年以来,安顺经开区纪检监察工委聚焦主责主业,围绕全区优化营商环境监督治理专项工作要求,紧盯企业反映强烈、社会普遍关注的营商环境方面的问题,以强有力监督推动营商环境持续优化。

为切实做好优化营商环境专项监督,安顺经开区纪检监察工委将“重点人”“重点岗”作为推进优化营商环境的关键点,定期通报“一对一”服务企业、领导干部走访企业、服务企业情况,通过盯诉求收集、盯台账登记、盯问题解决,确保企业诉求件件有措施、事事有结果、时时有回音。

同时,安顺经开区纪检监察工委聚焦项目引进、审批、服务、投资、建设、验收等关键环节,制定《全区优化营商环境专项监督工作方案》,围绕优化营商环境政策制度落实不到位、担当不够、履职不力、滥用职权,以权谋私,为企业、群众服务意识不强等四个方面内容,列出11条正面清单和11条负面清单,全方位开展监督检查。针对监督检

查中发现的问题,及时梳理问题清单、任务清单、责任清单,督促相关职能部门履职尽责,抓好整改,为营商环境“破阻清障”。对干部违规干预企业正常生产经营,违规插手干预工程建设、项目招投标、经济纠纷等违纪违法行为,建立涉企问题线索移送机制,对突出问题意见建议分类建立台账,及时移交、挂账督办,严肃查处营商环境领域腐败和作风问题。

截至目前,安顺经开区纪检监察工委围绕优化营商环境开展专项监督17批次,发现问题24个。针对发现的问题点对点向3个主管部门制发明责提示函、履责提示函6份,约谈、提醒20余人次,推动建立完善各项制度11个。

此外,安顺经开区纪检监察工委构建“信、访、网、电”四位一体信访举报平台,广泛收集党员干部服务企业“慵懒散浮拖”等问题,对涉及招商引资的投诉,优先受理、优先处置;对服务企业吃拿卡要、乱摊派乱收费、违规收受企业礼品礼金等问题,发现一起、查处一起。

## 贵州榕昕康乐生态有限公司：

# 诚信经营 生产高质量绿色食品

□本报记者 冯毓彬

11月21日,在位于西秀区骆宝山广场的榕昕鲜奶专卖店,市民詹女士径直走向专柜,习惯性地拿起三瓶鲜牛奶和一把牛奶面条放入购物袋。

“我们一家人都喜欢喝,他们的牧场在西秀区双堡镇大坝村,我们去参观过,那里山好水好,生产出的牛奶我们放心,每周都会过来买几瓶。”提起榕昕牛奶,詹女士赞不绝口。

榕昕牛奶由贵州榕昕康乐生态有限公司生产。2016年青岛榕昕集团抢抓东西部协作战略发展机遇,通过招商引资入驻西秀区双堡镇,建设高标准、现代化、国家级的生态农牧产业园,总投资1.5亿元,建成贵州榕昕康乐生态观光园,主要从事奶牛生态养殖、鲜牛奶生产供应、科技培训、生态休闲观光旅游、休闲康养等。近年来,公司一直秉承着诚信经营的发展理念,加强生产、销售、服务等各个环节诚信体系建设,把

“企业诚信文化”深入到点点滴滴,贯穿在方方面面。

“我们的鲜牛奶都是当天早上从牧场运过来的,对于每一位顾客,我们都会耐心地提醒他们注意保质期饮用,家里人少的顾客,我们会提醒他们少买一些。”销售员凌龙香介绍,由于产品质量好,讲诚信,这些年基本没有接到顾客的投诉,产品在市场上的口碑也是越来越好。

记者走进该公司奶牛养殖场,湖光山色、茵茵草坪、错落有致的民宿鲜奶吧独具一格,鲜奶飘香,棚栏里饲养员正在为奶牛添加饲料,牛儿听着音乐、悠闲自在地吃着草。

“民以食为天,质量是企业最大的诚信,在产品生产中的每一道工序,我们都是严格把关,精益求精。”公司行政主管武必竹介绍,在产品质量方面,公司严格执行食品安全管理体系,从奶牛养殖源

头到全自动一体化挤奶机,采取的都是科学化养殖技术,在牧场环境、卫生管理、生产过程的食品安全控制、检验、产品的贮存和运输、产品追溯和召回、培训等方面严把质量关,建立食品安全追溯体系。此外,公司还运用国际领先的生物发酵床生态养殖技术,不仅解决了粪污处理难题,而且真正实现了零污染、零排放。

武必竹告诉记者,榕昕奶牛牧场山清水秀,吃营养套餐,住天然氧吧,得益于优越的气候环境和硬件设施,疫病难控制的问题也得到了很好的解决,牧场产的鲜奶,直接从生态养殖区送到奶吧和餐桌,距离短,流程可控,能够有效保证食品质量安全。

据了解,贵州榕昕康乐生态有限公司建成投产后,积极助力当地经济发展,与当地村级种植专业合作社签订种植牧草合同,组织农民种植甜高粱

1000亩,提供奶牛养殖饲料,亩甜高粱产量25000至30000斤,收购价格0.20元每斤,纯收入可达到4000元左右,过去老百姓种植传统的农作物,亩玉米的收入只能达到500至600元,仅此一项,农民每年增收数百万元。

得益于该公司在诚信经营、品质管理等方面的良好表现,2018年,公司被认定为贵州省农业产业化经营重点龙头企业;2019年被授予贵州“千企帮千村”精准扶贫行动先进民营企业;2023年荣获“贵州省诚信示范企业”。



## 南方电网安顺供电局：

# 创新构建“一二三工作法”助力企业高质量发展

本报讯(曾庆超) 今年以来,南方电网安顺供电局构建“一二三工作法”,即通过梳理一张“核心技能清单”,做实评价、培训两项工作,建立纵向到部门的“部门、班组、个人”三级绩效激励机制,推动专项工作落地落实。

梳理一张“核心技能清单”。专业管理部门与班组直管经理共同梳理班组核心业务,明确班员需掌握的核心技能,建立“核心技能清单”,形成5个专业核心技能清单共计203项,为明确员工核心技能“缺不缺”提供对照标准。成立以南方电网高级技能专家领衔的30人专项工作组,对照5个专业“核心技能清单”编制“核心技能评价标准”203份,优化直管经理授权认证方式,为检验班员核心技能“会不会”提供评价依据。

抓实培训评价双循环。根据班员核心技能评价等级情况,按照“不要求每一位员工掌握所有核心技能,但每一项核心技能在班员内至少有2名员工掌握”的原则,统筹制定班员培训计划及技能提升计划,确保各项核心业务

均能由掌握核心技能的班员自主开展。通过自主培训、专业培训、新员工“4个一”培训构建三维培训新格局,提升核心技能水平。

建立三级绩效分配模式。构建“部门+班组+个人”三级绩效分配模式,督促直管经理在激励员工干事创业方面发挥积极作用,鼓励试点班员在自主作业、核心能力培训、评价以及班组绩效分配方面勇于变革,建立绩效工资分配与员工核心技能等级挂钩机制,绩效工资向核心技能水平高的员工倾斜,激励员工勤学肯干,激发内生动力。

通过“一二三工作法”,以绩效和专项奖励为抓手,促进员工培训评价双循环,形成“缺什么补什么,补什么会什么,会什么干什么,干什么得什么”的技能培养路径,实现班员核心技能等级认证率100%,班组核心能力培训率100%,班员分岗覆盖率达100%,班组绩效分配与能力挂钩率100%,专项奖励兑现100%,切实解决基层核心业务管理弱化、员工核心技能空心化问题,助力企业实现高质量发展。