

# 我市劳务输出型广船焊接技工订单班 首批学员出发



为广船班学员举行欢送仪式

本报讯(记者 罗含瑶 文/图) 11月19日上午,2023年安顺市劳务输出型广船焊接技工订单班(以下简称“广船班”)的首批学员从安顺出发,前往广州广船国际有限公司务工。

据悉,为进一步提升群众就业技能,我市人社局积极对接广船国际有限公司,了解企业用工缺口及要求,针对性地在全市范围内开班招收学员,组织相关技能培训。本次广船班共招收学员28人,均来自全市各个行业重点就业群体。第一批出发学员16人,在抵达广州通过企业面试、体检、政审后,即可与广船国际有限公司签订劳动合同,正式入职。剩余12名学员待考试合格之后,再进行劳务输送。

“这是我们第一次有组织地输出学员到

广船国际有限公司实现高质量就业,这个过程中我们进一步完善了体制机制,确保了整个班次高质量培训、高质量就业。”市人社局职业能力建设科科长刘斌介绍,下一步,市人社局将以此为契机,争取与广船国际有限公司建立长期合作关系,在我市建设培训基地,打造“安顺焊工”品牌。同时,利用广船班建立的良好口碑,在全市范围内大规模组织类似劳务输出订单班,帮助更多群众实现高质量就业。



## “警察家庭”的爱与坚守 ——记市第三届“文明家庭”米龙家庭

□本报记者 唐国栋

作为警察,他坚守岗位,守护一方平安;作为父亲,他言传身教,给儿子树立榜样;作为丈夫,他热爱家庭,与妻子相互理解,构建出幸福和睦的家庭。他就是安顺市公安局西秀分局网络安全保卫大队副大队长米龙。2023年,米龙一家获评安顺市第三届“文明家庭”。

“身为人民警察,肩负着党赋予的责任和千万群众给予的信任。”米龙说。作为市公安局西秀分局网络安全保卫大队副大队长,加班是米龙的工作

常态,他笑谈工作节奏是“两眼一睁,忙到熄灯”,以至于一家三口睡在一座城市,却聚少离多。

尽管米龙因为工作而无暇顾及家庭,妻子甘敏却无怨无悔默默地撑起小家,她总是对丈夫说:“你安心上班,家里的事交给我就行。”照顾双亲、陪伴儿子……甘敏的勤劳贤惠,成为这个“警察家庭”的坚强后盾。

“聚少离多,何谈花前月下的浪漫,但爱人的理解与关怀让我无后顾之忧。”说起妻子,米龙露出幸福的微笑。在休

息时间里,他会主动包揽家务,带家人外出游玩,尽可能弥补缺失的家庭时光。正是这份相互理解、相互关心,让米龙在努力做好自身事业的同时,还融洽地处理好家庭关系。

在子女教育上,夫妻二人十分注重孩子的精神层面的滋养和文化修养。除了陪孩子练书法、逛书店外,夫妻二人经常带着孩子回到西街老居所,回顾城市变迁,讲述祖国发展,告诉孩子今天的幸福生活来之不易,把

家国情怀“种”在孩子的心里。谈及“文明家庭”的荣誉,米龙表示:“夫妻二人将继续努力、携手向前,为文明社会多作贡献。”



## 西秀区举办第六届老年人运动会

本报讯(记者 唐国栋 文/图) 11月18日,西秀区第六届老年人运动会在西秀区老年人活动中心举办。

据悉,西秀区第六届老年人运动会设置有乒乓球、象棋、投篮等3个比赛项目,来自该区各乡镇(街道)、新型社区共208名运动员参加比赛。经过角逐,对获奖选手颁发了奖牌或证书。

参加象棋项目比赛的选手顾正光说:“西秀区组织这次老年人运动会很有意义,不仅让我们锻炼了身体和脑力,而且丰富了老年人的文化生活,我们在此过程中还增进了友谊。”



投篮项目比赛

## 紫云松山街道:

## 草莓成熟 醉了游客 富了村民

□本报记者 姚福进 文/图



村民采摘草莓

11月16日,紫云自治县松山街道牛场村大棚内的草莓相继进入采摘期,绿油油的植株上红果点缀,一垄垄草莓长势喜人,许多游客在大棚里采摘。

种植户王江海告诉记者,他今年种植了5亩大棚草莓,有奶油味、巧克力味两个品种。目前,草莓已陆续成熟,开始开园采摘,游客入园采摘免入园费,采摘

带走的部分以35元1斤计费。“种植1亩大棚草莓,需要投入采购幼苗、人工管护、设施建设等费用约2.6万元,种植得好每亩年产值可达4万元。”王江海如是说。

随后,记者在松山街道新民村马场桥组看到,草莓种植户雷华正在大棚里查看草莓长势,绿油油的大棚里绽放着朵朵白色的草莓花。

“2020年,村委会推荐我外出学习大棚草莓种植技术,我学习回来后试种了3亩,获利2万元。”雷华说,尝到甜头后,每年至少种植6亩大棚草莓,今年草莓种植面积扩大到10亩,目前已陆续开花挂果,预计1周后进入完全采摘期。

草莓种植带动了村民就近务工增加收入。雷华介绍,每种植1亩大棚草莓需要20个工时的劳动力,每个工时每天计酬100元。

“近年来,新民村支持农户大力发展草莓、柑橘、李子等精品水果产业,通过产业带动就业,促进群众持续增收致富。”新民村党支部书记韦国付说,今年新民村共有草莓种植户10余户,每户种植大棚草莓5亩至10亩不等,都获得丰厚利润。

“目前,松山街道共有草莓种植户25户,共种植有大棚草莓和露天草莓近200亩。”松山街道农业服务中心主任陈飞说,草莓产业让种植户获利的同时,还带动附近群众通过就业增收。



## 安顺经开区:

## 探索“物质+服务”多维社会救助模式

□本报记者 唐琪

今年以来,安顺经开区作为全市“物质+服务”开展社会救助试点,围绕改革完善社会救助制度,紧盯困难群众的服务需求,探索社会救助新模式,引导社会力量参与社会救助服务,形成依托区级社工总站、镇级社工站、村级社工室、创新社区与社会组织、社会工作者、社会慈善资源的联动机制,初步形成“物质+服务”的社会救助工作新模式,让社会救助工作由传统的单一物质救助转向“物质+服务”多维社会救助,让困难群众更有获得感、幸福感、安全感。

完善体系,全流程服务。研究出台《安顺经开区开展“物质+服务”社会救助改革试点实施方案》,在落实社会救助政策的基础上,提出丰富的救助服务供给模式,以落实委托照料护理服务为重点,委托第三方服务机构为全区分散供养特困对象提供照料护理服务。同时,建立完善主动发现机制,优化审核确认程序,明确服务对象、服务清单、服务标准、服务流程,加快构建部门协同、社会参与、制度健全、政策衔接、兜底有力的综合救助体系。截至目前,共投入资金40万元,购买社工服务项目5个。

创新形式,多样化服务。关注困难群众的潜力和发展,由传统“给钱、给物”的物质救助向生活照料、环境改善、心理疏导、社会融入等服务类多维救助转变。投入资金打造“长者食堂”、日间

照料中心、健康咨询室、长者乐园等阵地,多样化服务困难群体。如:星光社区服务中心南新社区日间照料中心采取“3+N”服务模式,提供健康管理、助老、康复训练、文化娱乐、托养等一系列服务项目。春雷社区服务中心青松社区利用“01星球”数字平台,开设“救助专区”“便民服务区”等版块,线上远程监测老人健康状况,手机APP线上随时反映、线下立马响应的服务功能,为困难群众提供线上服务1.5万人次;青松社区打造的“长者食堂”,长期为分散特困供养群体提供免费就餐等。

协作联动,零距离服务。定时或不定时与照料护理人联系并上传实时照片,实时了解服务对象的生活状况及生活需求。坚持每周探访1次,切实了解照料护理人对特困供养人员的照料护理情况,定期或不定期到服务对象家中进行回访,检验社工站工作成效。采取随机抽查、明察暗访等方式对社工站进行督查,深入督查救助政策落实、服务质量落实等情况。在社工站服务的基础上,春雷社区服务中心引导“啄木鸟”“情满青松”等志愿服务队发挥好作用,积极参与到社会救助工作中来,不断提升社会救助服务效能和水平。截至目前,“啄木鸟”等志愿服务队参与社会救助服务1.5万人次;开展回访10次,优化服务举措8项。

## 南方电网安顺供电局开发区分局:

## 开展设备线路“体检” 确保群众温暖过冬

本报讯(倪纯)“我们通过提前开展线路和设备‘体检’工作,保障群众在冬季用电更可靠。”日前,南方电网安顺供电局开发区分局对10千伏风航线黑石2变、黑石6变开展缺陷处理作业,同时进行预防性试验,极大提升了电网供电能力和稳定性。

连日来,随着安顺气温下降,用电负荷增长明显,为此,安顺供电局开发区分局未雨绸缪,提前动作,通过精益化排查,结合负荷变化特点,对辖区供电线路及台变进行全面“会诊”,掌握设备健康状况,锁定隐患点,并开展针对

性强、成效明显的“消缺”处理,确保不发生配变变压器过负荷引发的故障。

安顺供电局开发区分局坚持“能带不停”原则,采取带电作业方式,保障检修作业以外的线路正常供电,尽可能缩小检修影响的范围,实现500余户客户多供电量,用户“获得感”得到进一步提升。

据悉,进入11月以来,安顺供电局开发区分局已完成自主检修8次,有效提升设备“健康指数”,全力备战迎峰度冬。截至目前,10千伏电网故障率同比下降5.2%。

## 全市教育类代表建议办理暨 全市普通高中高质量发展工作情况 进行专题询问问答摘录

(三)

潘兴隆委员询问:在《中共安顺市委安顺市人民政府关于加快建设新时代教育强市的意见》中要求:“坚持政府投入为主、多渠道筹措经费的教育投入体制,坚持把教育作为财政支出重点予以优先保障,确保教育经费‘三个增长’‘两个比例’等法定要求落到实处”。请问如何在高中高质量发展上提供强有力的财政保障?

市财政局回应:市财政局严格贯彻落实教育优先发展战略,坚持优化财政支出结构,全力保障教育等重点民生支出,强化资金统筹,切实保障教育经费“两个只增不减”“一个不低于”落到实处。2021年全市一般公共预算教育支出54.03亿元,比2020年的53.4亿元增加0.63亿元,增长1.18%;2022年全市一般公共预算教育支出55.2亿元,比2021年的54.03亿元增加1.17亿元,增长2.17%,全市一般公共预算教育支出持续保持逐年只增不减,增幅高于一般公共预算支出增幅。高中教育按在校学生人数平均的一般公共预算教育支出,2020年1.17万元,2021年1.21万元,2022年1.33万元;2021年比2020年人均增加0.04万元,2022年比2021年人均增加0.12万元,持续保持只增不减。2021年全市财政教育经费支出占GDP的5.17%,2022年全市财政教育经费支出占GDP的5.13%,持续保持不低于4%的要求。

近年来,市级财政加强财力统筹,除通过预算安排非高中教育支出外,通过统筹各级各类资金,加大对高中教育高质量发展的经费保障力度。一是加强向上对接,争取中央、省级普通高中资金支持高中发展。2021年到2023年,争取到改善普通高中办学条件中央补助资金11411万元,全部用于支持各县区高中发展。争取到普通高中教育发展省级补助资金7306万元,主要用于支持市直三所高中复评申类教育基础设施建设、教育教学设备购置等。二是通过统筹省级专项新增一般债券资金,支持市直高中加强基础设施建设。2021年到2023年,共安排新增一般债券资金6348万元,重点支持市一中新教学楼、综合体育馆建设,市二中、市三中完善教学设施设备。三是统筹市级财力,全力保障高中

教师工资待遇。2022年、2023年通过预算安排将市直三所高中教师超课时补助经费纳入年初预算,从2022年起将市直三所高中教师超额绩效工资纳入年初预算,全力保障教师工资待遇。

(四)

冯小奎代表询问:校长是学校的灵魂,校长素质对于一所学校的生存和发展有着至关重要的作用,请问在建立一支政治过硬、品德高尚、业务精湛和治校有方的校长队伍有哪些措施?

市教育局回应:近年来,市教育局不断规范校长的选拔任用(聘任)、培养培训、考核评价等方面工作,持续在校长素养提升、学校内部治理、教学教研引领、教育发展动能上发力,推动中小学校长的政治素养、业务水平和管理能力有效提升。一是不断规范中小学校长选拔任用。严格按照《中小学校长选拔任用》等有关规定,坚持公开选拔、组织推荐等方式予以选拔任用,真正把品行好、有能力、肯干事的干部选拔到校长队伍中来。二是不断完善考核评价和激励奖惩机制。实行中小学校长测评考核机制和述职制度。严格校长队伍的管理和考核,建立能进能出的淘汰机制,对中小学校长、副校长进行民主测评考核工作,考核结果作为续聘、解聘、调配中小学校长的主要依据。制定完善校长考核激励机制。建立校长、学校中层、教师的绩效和目标考核的分配方案,激励校长、教师全身心投入教育教学工作中。三是不断强化校长培训及后备人才储备工作。做好校长培训工程,制定校长培养培训“十四五”规划目标及名校长、校长后备人选梯次培养方案,统筹中小学校长培养培训。市级教育部门今年以来共组织6批次236人次校长参加校长任职资格培训、跟岗研修培训。加强校长后备干部培养,各县区按照不低于每个学校领导班子职数1:2的比例,储备学校后备干部。建立名校长工作室,切实为校长专业成长搭建好平台。

(未完待续)