

疫情波及28省份 如何应对奥密克戎新挑战?

国务院联防联控机制回应焦点问题

□新华社记者 董瑞丰 徐鹏航

当前,全球正在经历新冠疫情第四波流行高峰,我国周边有关国家和地区不断刷新单日新增病例最高纪录。近期,我国多地多点发生本土聚集性疫情,主要为奥密克戎变异株。

面对这一变异株传播快、隐匿性强的特点,我国如何应对新挑战?学校等人员密集场所如何做好疫情防控?15日举行的国务院联防联控机制新闻发布会专门进行了回应。

感染人数快速增长怎么办?已及时派出“国家队”

国家卫生健康委新闻发言人米锋介绍,3月以来,我国疫情发生频次明显增加,感染人数快速增长,波及范围不断扩大,已波及28个省份。

“近期吉林、山东、上海、广东、河北等地疫情还在发展中,部分地区的疫情上升速度较快,社会面传播扩散和外溢风险比较高。”国家卫生健康委疾控局副局长、一级巡视员雷正龙表示,目前各疫情发生地应对处置工作正有序、有力推进,疫情整体仍处于可控状态。

据介绍,国务院联防联控机制综合组已经向多地派出工作组,指导相关地区更加坚决果断、科学精准落实防控措施,尽快控制住局部的聚集性疫情。

针对吉林省新增确诊病例数量快速上升的情况,国家卫生健康委医政医管局局长焦雅辉说,此次采取了分类救治的措施,即普通型、重型、危重型病例以及有高风险因素的病例,集中收治在综合能力较强的定点医院;无症状感染者、轻型病例收治在其他定点医院和方舱医院。

据介绍,吉林省截至15日上午在院病例8201例,95%以上的患者是无症状感染者和轻型病例。“已第一时间向长春市和吉林市派出了国家专家组,指导当地医疗救治工作。根据吉林市医疗救治力量的情况,及时派出了国家医疗队。”焦雅辉说。

学校怎么防?把防控常态化措施落到实处

学校人员聚集且规模较大,一旦出现疫情,能否及时启动应急预案,及时进行转运隔离,是确保疫情防控顺利的重

要因素。

教育部体育卫生与艺术教育司司长王登峰介绍,各地在应对新冠肺炎疫情过程中有一些好的经验和做法。比如,去年福建省通过对一定比例师生定时、不定时进行核酸检测,及时发现疫情,目前该政策已在23个省区市开始推行。

还有,内蒙古呼和浩特市委和高校建立定点关联模式,如果对应学校出现紧急疫情,这个区要负责做好校园的转运隔离等相关工作。“我们想把这个经验及时推广,让高校在面对突发疫情时能更快、更及时得到当地党委政府的支持。”王登峰说。

王登峰表示,对于出现师生感染的地区一定要严格落实“转运、治疗、救治、隔离”,并做好线上线下教学相结合、人文关怀、心理辅导等相关工作;对目前没有出现疫情的地方,特别强调一定要把疫情防控常态化的措施真正落到实处。

奥密克戎怎么应对?防控措施更严更快更实更

近期发生的本土疫情中,无症状感染

者比例增多。疫情防控有哪些应对措施?

“奥密克戎变异株传播更快、隐匿性更强的特点,要求我们的防控措施要更早、更快、更严、更实。”雷正龙说,感染者临床表现以无症状和轻型为主,导致疫情隐匿性传播,发现比较晚,造成近期本土疫情频繁发生,给溯源和防控增加了难度。

不过,专家分析研判认为,我国现行的“动态清零”总方针和一系列防控措施,在应对奥密克戎变异株疫情时仍行之有效。

雷正龙介绍,国家卫生健康委下一步将会同有关部门围绕“控频次、降规模、防重症”的目标,指导各地守好守牢外防输入关口,坚持“四早”原则,落实重点人群、重点场所、重点区域的防控措施,并有序推进新冠病毒疫苗接种工作。

“希望广大群众继续做好戴口罩、勤洗手、不聚集、保持社交距离等防控要求,积极主动接种新冠病毒疫苗,配合做好疫情防控应急处置的各项工作,共同维护和巩固我国来之不易的疫情防控成果。”雷正龙说。

中国空间站“天宫课堂”第二次太空授课活动将于近期进行

新华社北京3月15日电 记者15日从中国载人航天工程办公室了解到,中国空间站“天宫课堂”将于近期择机开展第二次太空授课活动。

2021年12月9日,“天宫课堂”进行了首次太空授课,“太空教师”翟志刚、王亚平、叶光富与地面课堂师生互动交流。首次太空授课进一步拉近了

青少年与载人航天的距离,持续兴起探知航天奥秘、学习航天知识的热潮。

首次太空授课后,社会各界通过新闻媒体和网络广泛参与“天宫课堂”授课内容征集活动。第二次太空授课内容,是从征集到的意见建议中广泛遴选的,并结合中国空间站设施条件进行了精心设计。本次授课活动将全程进行直播。

上海浦东正式施行市场主体登记确认制

新华社上海3月15日电 《上海市浦东新区市场主体登记确认制若干规定》15日正式施行。对于正在打造社会主义现代化建设引领区的浦东新区来说,规定施行对进一步转变政府职能,打造市场化、法治化、国际化的一流营商环境具有重要意义。

规定借鉴国际商事通行规则,将高频备案事项改为自主公示事项。如市场主体修订公司章程或内部高管出现人事变动等情况时,以前需要向登记机关办理备案。规定将“董事、监事、高级管理人员、市场主体责任联络员以及外商投资企业法律文件送达接受人”等相关公示系统或“一网通办”平台向社会公示有关信息,无须到登记机关备案。

上海市市场监管局副局长陈彦峰说,这一变化在充分尊重市场主体登记自主权的同时,也规范了市场主体的公示义务,强化了市场主体的诚信自律意识。

中国(上海)自由贸易试验区此前开展的“一照多址”改革试点,规定固化了相关改革措施并加以推广。浦东新区、中国(上海)自由贸易试验区临港新片区的市场主体在住所外开展经营活动的,可备案多个符合条件的经营场所,不需要另外办理营业执照,实现了“一次申请、一本执照、多点经营”。

规定还创设“以托管机制为抓手、以信息公示为手段、以信用监管为核心”的信用分级分类监管制度,为改革和市场主体的发展壮大提供有力支撑。

上海市司法局副局长罗培新说,市场主体登记行为从行政许可走向行政确认在充分尊重企业主体自治权利的同时,也强化了市场主体自己的责任,强化了事中事后监管。

宁夏建成首个地下水动态监测系统

新华社银川3月15日电 记者15日从宁夏回族自治区自然资源厅了解到,2021年4月启动建设的地下水动态监测系统目前已全面建成,这是宁夏首个集地下水监测、管理、综合分析及应用为一体的地下水动态监测系统,填补了宁夏近50年来地下水信息化动态监测领域的空白。

宁夏是我国北方水资源紧缺省份。针对以往地下水调查监测中存在的监测技术方法落后、监测频率低、传统监测方式时效性差等问题,自治区自然资源厅运用云计算、大数据等技术,整合、利用现有地下水监测站点、监测数据,数据接收系统,建设了集地下水监测、管理、综合分析及应用为一体的信息管理系统,开发了地下水三维动态展示和综合分析子系统,提高本地区地下水监测信息分析处理和服务能力。

在完善和利用好现有监测站点的基础上,宁夏还建设了593个地下水专业监测站点,监测站网密度达每100平方千米5.3个,建成416个地下水自动监测专用井,并安装一体化自动监测设备,可对全区主要平原以及人类工程活动区的地下水水位、水温和水质等动态要素进行自动采集、存储和实时传输,实现地下水监测全要素化、工作流程标准化、监测人员专业化。

目前,宁夏地下水动态监测系统已集成全区50多年的地下水历史监测数据和区域水文数据,总计录入历史监测数据10万余条,年接收实时监测数据350万余条,未来还将逐步与水利、生态环境和气象等部门实现监测数据实时共享,逐步构建数据自动采集传输、地下水动态分析子系统,提高本地区地下水监测信息分析处理和服务能力。

陕西一旧石器时代遗址出土万余件石制品

新华社西安3月15日电 记者15日从陕西省考古研究院了解到,位于陕西省洛南县的夜棚遗址取得重要考古收获,出土旧石器时代石制品万余件。

夜棚遗址属于甲类野类旧石器遗址。为配合当地工程项目建设,保护和抢救历史文化遗址,经国家文物局批准,陕西省考古研究院、中国科学院古脊椎动物与古人类研究所、南京大学地理与海洋科学学院等单位联合组成考古队,于2021年3月至2022年3月对该遗址进行了考古发掘。

本次发掘的区域位于遗址东南部,发掘面积500平方米。遗址地层堆积厚度达22.8米,可划分为36层,其中原生文化层中以第5-7层出土遗物最为丰富,第8层以下出土石制品逐渐减少。目前这里已出土石制品12000余件,包括石制刮削器、尖状器、砍砸器、手斧、手镐、石球等。

据陕西省考古研究院副研究员张改课介绍,通过对地层堆积特点和石制品特征的分析,初步认为在不晚于距今约60万年前,已有古人类在此活动,在距今约25万年前后人类活动进入繁盛期,并一直延续至距今约7万年前。

洛南盆地是目前我国旧石器时代遗址分布密集的地区之一,夜棚遗址则是洛南盆地发掘地层深度最大的旧石器时代遗址。这次考古发掘对于研究洛南盆地不同时期古人类的石器技术、生存活动强度与环境变迁之间的关系等提供了大量基础资料,对研究秦岭地区旧石器文化的发展过程、旧石器时代东西方人类文化交流具有重要意义。

本次发掘的区域位于遗址东南部,发掘面积500平方米。遗址地层堆积厚度达22.8米,可划分为36层,其中原生文化层中以第5-7层出土遗物最为丰富,第8层以下出土石制品逐渐减少。目前这里已出土石制品12000余件,包括石制刮削器、尖状器、砍砸器、手斧、手镐、石球等。

据陕西省考古研究院副研究员张改课介绍,通过对地层堆积特点和石制品特征的分析,初步认为在不晚于距今约60万年前,已有古人类在此活动,在距今约25万年前后人类活动进入繁盛期,并一直延续至距今约7万年前。

洛南盆地是目前我国旧石器时代遗址分布密集的地区之一,夜棚遗址则是洛南盆地发掘地层深度最大的旧石器时代遗址。这次考古发掘对于研究洛南盆地不同时期古人类的石器技术、生存活动强度与环境变迁之间的关系等提供了大量基础资料,对研究秦岭地区旧石器文化的发展过程、旧石器时代东西方人类文化交流具有重要意义。

山花迎春到 山村引客来

3月15日,游客驾车行驶在建德市三都镇前源村八亩丘山岭间,观赏春日美景(无人机照片)。

“春乍暖,花正开”,随着气温升高,浙江省建德市三都镇大山里的野樱花、梨花、桃花、玉兰等山花连片几十里渐次开放,构成了一幅春日山村美景,引得游客前来赏春打卡。

近年来,建德市三都镇充分利用山水资源,在春季举办樱花节趣味登山露营活动,还与建德航空小镇合作推出低空观光旅游项目“空中赏樱”,以活动为媒,推进特色乡村旅游发展,实现美丽环境向美丽经济的转变。

□据新华社



招聘信息“注水”、账号管理混乱、简历信息失控……

部分网络招聘平台乱象调查

□新华社记者

2022年全国两会上,政府工作报告提出,要落实落细稳就业举措,着力解决侵害劳动者合法权益的突出问题。

当前,网络招聘平台为各类求职者广泛应用。新华社记者调查发现,部分网络招聘平台存在招聘信息“水分”多、招聘账号管理混乱等问题,甚至涉及涉黄,导致求职者合法权益遭受不法侵害。

“0门槛”入职、“钱多活儿少离家近”?别信!

有社保、能双休、学历不限、经验不限……近日,通过网络招聘平台求职的沈阳大学生林易涵被某科技公司发布的岗位信息所吸引。“招聘方告诉我,我啥都不会也没关系,公司先培训,100%入职。”

“钱多、活儿少、离家近”而且还“0门槛”,这是真的吗?

记者在智联招聘平台注册为求职者后向这家公司投递了简历。招聘方随后联系记者表示,培训无须先缴纳费用,可入职后再补,月薪可达8000元,不用坐班。

记者调查发现,该公司主要经营培训教育业务,在黑猫投诉平台上,有大量用户投诉该公司假借招聘名义招收学员,收取高昂学费、向学员推销网贷产品,但相关入职承诺却无法兑现。

记者发现,此类信息在部分平台上并不少见。青团社兼职APP上的“在家做”板块中,存在大量鼓吹“零基础学PS”“0元学配音”后就能赚取高薪的“无门槛兼职信息”。记者体验发现,此类招聘同样多为“高额学费是真,高薪就业是假”的求职“大坑”。

部分平台上招聘信息存在涉黄涉诈等违法问题。招才猫(jobcat.cn)招聘网上,标注月收入10万元的“外围”招聘信息被置于显著位置。此外,该网发布“社区团长合伙人”招聘信息显示,该岗位月薪高达4万至8万元却对应聘者学历、经历等没有任何要求,仅要求应聘者有“微信群10个以上、负责社群渠道的销售、代理、分销、团购等工作、强烈的赚钱欲望”。警方工作人员表示,此类信息有涉嫌传销活动风险。

网招平台“坑”从何来?

2021年3月1日起施行的《网络招聘服务管理规定》中就平台及其运营机构从事信息发布活动时的守法义务、真实义务、用户信息审核义务、个人信息保护义务等都已作出规定,但部分平台的落实情况却并不理想。

部分平台上虚假信息仍屡见不鲜。记者联系了一家标注为“某人力资源有限公司”的招聘方联系人“洋哥”。他告诉记者,由于其活动涉嫌违法,其在招才猫(jobcat.cn)招聘网填写的公司资料、岗位介绍、薪资信息等均为虚假信息,但仍能在平台首页展示。“这(网招平台)上边写的你也信?”

部分平台对账户的管理存在漏洞。淘宝上有不少网店专门有提供代客客户在网络招聘平台上发布信息的服务。相关店家表示,能提供相关平台账户发布客户所需信息,价格按条收费高低不等,涉及58同城、BOSS直聘、智联招聘等多家平台。“客户主要是无法通过平台审核注册账户或账户被封的。”

部分求职者发布在平台发布的个人信息

被倒卖。不少QQ群中存在交易招聘平台简历的情况。一名简历卖家在“私聊”中表示,“地区、专业、应届生还是往届生,要实习生还是社会人,我这里都有大量,保证满足你的要求。”该卖家告诉记者,简历最低0.8元一份,可分批购买。“分次成交,你也可以看看质量。我的货都来自上市公司人才库,质量过硬。”

在百度贴吧“智联吧”中不少人公开表示希望交易求职者简历。在一条题为“收智联、兼职猫简历”的帖子下,有不少“大量出,留个联系方式我加你”“还要不要,我也有很多”之类留言。

此外,在注册使用多家招聘平台后,记者收到不少以“面试简历”为题的垃圾邮件,其内容为信用卡推广广告等。部分邮件中还含有来路不明的链接及文件。

部分平台涉嫌夸大宣传。“BOSS直聘宣称可以‘和老板谈’与牛人直接开聊”,其实对接求职者的还是招聘专员,稍有规模的企里,少有高管或老板直接面对求职者。”在企业从事人力资源工作多年的张雨薇告诉记者。

细化法规规范、强化监管倒逼、平衡利益责任

专家表示,网络招聘平台是落实稳就业政策的重要工具,亟须提升治理效能,严格执行行业规章,净化行业发展环境。

北京航空航天大学工业和信息化学治战略与管理重点实验室办公室主任赵精武强调,按照我国现行法规,收费招聘平台属于我国电子商务法所规定的电子商务经营者,平台和用户之间的合同关系,不但应当履行相应的安全保障义

务,而且应当承担更高的审慎义务。如果平台可能知晓招聘方有诈骗可能时,应当采取必要的措施避免求职者被欺诈,可以考虑及时设置关键词过滤机制等。同时平台应当对招聘方资质进行实质审核,如果平台没有及时采取必要措施避免求职者权益受损,平台应当依法与招聘方承担连带责任,如果危及求职者生命健康,且平台未对招聘方尽到实质审核义务或安全保障义务,则平台应当依法承担连带责任。

中国人民大学法学院教授刘俊海表示,“当企业不能慎重自律时,监管者应及时出手,依法用好、用够、用足法律赋予的市场准入、行政监管、行政指导和行政处罚等权限,倒逼企业提升合法合规水平,切实保护消费者合法权益。”

浙江省公共政策研究院研究员高艳东认为,平台应当严格遵守民法典、《网络招聘服务管理规定》等相关规定,守住行为底线。此外“在员工入职之后,招聘平台也应该及时做好回访工作,有责任有义务主动了解招聘公司在招聘网站上发布的岗位信息与真实情况是否有出入”。

他还指出,当前对有关平台审查义务的监管,以及对求职者个人信息权利等多项权益的保障,相关规定仍不够具体,需要结合技术发展进程,推动相关规定与其他法律法规相协调,实现细化完善。

“招聘平台必须平衡好营利冲动与社会责任,切实履行起各项主体责任,只有从提升服务质量、满足用户需求上下功夫,才能确保行业实现持续健康发展。”张雨薇说。