

纪检监察干部深入田间地头走访



坚持守正创新 忠诚履职尽责

——写在十三届普定县纪委二次全会召开之际

□本报记者 鲁开伟

2021年恰逢建党100周年,是“十四五”规划开局之年,站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点,普定县各级纪检监察机关深刻把握纪检监察工作在推进党的自我革命中的职责使命,稳中求进、坚定稳妥,实事求是、守正创新,围绕大局充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争取得新的战略性成果,全县党内政治生态持续向好、越来越好。

强化思想政治引领 忠诚践行“两个维护”

普定县纪委监委始终将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,严格落实第一议题制度,持续跟进学习习近平总书记重要讲话文章、重要指示批示精神,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

以推进党史学习教育为契机,开展以“巾幗向党 奋斗新时代”“追寻先烈足迹 传承红色基因”等主题活动,举办党史学习教育专题研讨班、专题党课42次,教育引导全体干部自觉强化思想政治洗礼,坚定理想信念,赓续红色基因。扎实开展“我为群众办实事”实践活动,通过信访下沉、包案督访、调研走

访,切实解决群众急难愁盼。

坚持党中央重大决策部署到哪里,政治监督就跟到哪里。全县各级纪检监察机关将习近平总书记对贵州工作重要指示批示精神的落实情况纳入2021年监督工作要点,常态化开展监督检查。紧扣围绕“四新”主攻“四化”开展调研式监督检查,发现并督促整改问题18个。扎实开展粮食购销领域腐败问题专项整治,发现并督促整改问题14个,立案3件3人。

紧盯“关键少数”强化政治监督。印发《普定县县委书记与下级党组织书记谈心谈话实施方案》,综合

运用党内政治生态研判、巡视巡察、监督检查、审查调查等成果,面对面问题、督责任、敲重锤、促整改,切实推动“一把手”和领导班子对党忠诚、担当尽责、秉公用权、廉洁自律,做践行“两个维护”的示范和表率。

加强换届风气监督。制定换届监督任务清单,全面、深入排查换届风险隐患,严肃查处拉票贿选、买官卖官、跑官要官、干扰换届等行为,发现并督促整改问题14个。审慎高效回复党风廉政意见,全县各级纪检监察机关共回复党风廉政意见2766人次,回复联审意见7238人次,坚决防止“带病提名”和“带病提拔”。

深入整治群众身边腐败和作风问题 维护民生民利

普定县纪委监委始终坚持以人民为中心的工作导向落实到具体行动上,站稳人民立场,走好群众路线,坚决向群众身边的腐败和不正当之风问题亮剑。

全力保障巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。聚焦全县巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接重大工程和重点项目“四个不摘”

政策落实等,深入开展“访村寨、重监督、助振兴”专项行动,全县共查处巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接方面腐败和作风问题14个,批评教育帮助和处理31人,立案1件。

坚决整治漠视侵害群众利益问题。聚焦群众急难愁盼,着力整治群众反映强烈的问题,严肃查处失职失责、贪污侵占等行为,共立案34件34人,党纪政

务处分23人,问责47人。统筹推进森林防火、农村厕所革命等重点工作监督检查,发现并督促整改问题103个,问责39人,追缴资金10.1365万元。

持续完善监督体系。深入开展集体“三资”达到一定规模的村(社区)党支部书记、主任“提级监督”试点工作。共查处民生领域腐败和作风问题28个,立案28件,党纪政务处分23人。

不断深化标本兼治 挺纪亮剑一体推进“三不”

2021年,普定县纪委监委始终做到持之以恒深化反腐败斗争,深化运用“三不”一体推进方针方略,坚持无禁区、全覆盖、零容忍惩治腐败。

立足“不敢”这个前提,强化“不敢腐”的震慑。坚持重遏制、强高压、长震慑,严肃查处黄微忠等政治问题和经济问题交织、传统腐败和新型腐败交织、腐败问题和不正当之风交织的典型案件。持续加大国有企业反腐力度,严惩关联交易、设租寻租、利益输送等腐败行

为。2021年,全县纪检监察机关共立案148件,给予党纪政务处分153人,移送检察机关2人,不敢腐的震慑持续强化。

抓住“不能”这个关键,扎紧“不能腐”的笼子。建立“一案一整改”工作综合协调机制,督促案发单位对4起典型案例开展一案一整改,推动修订完善制度24个。以吴有石、杨海燕、黄微忠等典型案例为镜鉴召开警示教育大会,用身边人身边事教育警

醒党员干部。在强大震慑和政策感召下,全县共有7人主动向纪检监察机关交代问题。

着眼“不想”这个根本,增强“不想腐”的自觉。牢牢牵住各级党组织落实主体责任这个“牛鼻子”,把加强党员干部思想理论武装任务融入“两个责任”清单中,督促各级党组织认真履行全面从严治党主体责任。扎实开展受处分人员回访教育工作,帮助其深刻认识错误,卸下思想“包袱”,重整行装再出发。

推进规范化法治化建设 锤炼政治过硬纪检监察铁军

狠抓能力提升,加强业务学习。深入开展纪检监察干部队伍“规范化法治化建设年”工作,持续提升干部队伍履职尽责能力。通过邀请专家现场讲、班子成员带头讲、业务骨干上台讲等方式开展全员培训10期,培训纪检监察干部900余人次。创新开展业务“大比武”活动,进一步检验干部培训成效,提升全县纪检监察干部综合素质,锻造“三能干部”。目前已组织业务大比武3期,参

训干部69人次。

强化选育管用,充实人员力量。坚持正确选人用人导向,拓宽干部选用渠道,突出政治标准,严把干部“准入关”。聚焦新形势下纪检监察、巡察信息化建设必然要求,设立“普定县纪检监察信息技术保障中心”“普定县巡察工作服务中心”,为推动全县纪检监察事业高质量发展提供坚强保障。

坚持刀刃向内,加强内部监管。选举产生首届

机关纪委,切实加强纪检监察干部的日常教育管理监督。全面完成内部监督全覆盖任务,强化自我监督。召开全县纪检监察系统警示教育大会,督促纪检监察干部自觉接受最严格的约束和监督。严格落实“打铁必须自身硬”要求,对1名纪检监察干部进行诫勉谈话,3名纪检监察干部进行提醒谈话,责令8名纪检监察干部作出书面检查,坚决防治“灯下黑”。

亮点工作



“走进红色故里,传承革命精神”主题党日活

“一对一”包点开展提级监督 延伸基层监督触角

2021年以来,县纪委监委聚焦村集体重大事务决策、村务公开、资金使用等环节,重点对6个集体“三资”达到一定规模的村(社区)党组织书记、主任开展“提级监督”试点工作,强化对“小微权力”的监督力度,切实提高人民群众的幸福感和获得感。

具体工作中,县纪委监委制定了《普定县村(社区)党组织书记、主任“提级监督”试点工作流程清单》,细化18项监督内容,规定完成时限,采取一季度一总结的方式,认真研判村(社区)党组织书记、主任廉政情况,及时发现问题,提出整改意见,推动责任落实,让试点村(社区)党支部书记、主任戴上“紧箍咒”,确保试点工作推进有力、开展有序、取得实效。

清理牌匾1299块 整治墙上的形式主义

2021年以来,县纪委监委联合县委组织部,对全县13个乡镇(街道)175个村(社区)活动场所牌匾进行了集中清理整顿和规范管理,通过进一步整合机构、转变职能,让干部有更多精力为群众排忧解难,持续解决困扰基层的形式主义问题。

此外,普定县还对各具有考核权限的部门(单位)进行了严格要求,让基层干部从“满墙的牌匾”中腾出手干实事。

截止目前,全县13个乡镇(街道)、175个村(社区),原有牌匾1651块,上墙制度1714个,现已清理牌匾1299块,上墙制度590个,做到了应撤尽撤,不留死角。

联审联查 严把基层换届“入口关”

2021年以来,县纪委监委坚守职责定位,突出监督重点,制定印发《关于进一步规范党风廉政意见回复的工作提示》,规范党风廉政意见回复工作。

具体工作中,县纪委监委紧扣资格审查这个关键,建立内部联审机制,由委机关干部牵头,会同党风政风监督室、案管室、信访室等内设室,对换届预审名单开展联合审查,并根据问题线索、信访反映、监督检查、审查调查、处分情况等提出廉政意见。

“监督码”迭代巡察新模式 织牢巡察整改监督网

2021年以来,普定县委巡察办通过数字化改革赋能巡察工作,探索推出“监督码”迭代巡察新模式,进一步织牢巡察整改监督网,有效解决了以往巡察工作群众参与少、深入重点慢、发现线索难等问题,推动政治巡察提质增效。

具体工作中,县委巡察办创新运用“巡察+”模式,统筹县纪委监委、县委办、县政府办、县委组织部等部门的监督资源,通过巡察“监督码”运作过程中的信息共享、快查快办、联合督办,进一步推动各类监督在巡察监督中融合化,确保巡察“监督码”发现的问题能够优先办理、限时办结、及时反馈,实现监督优质高效。

风劲帆满图新志,砥砺奋进正当时

面对新时代、新形势、新任务、新使命,普定县全县各级纪检监察干部将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,知责于心、担责于身、履责于行,为活力普定全方位推进高质量发展提供坚强保障。

本版图片由中共普定县纪律检查委员会提供



到化处开展冒领骗取涉农补助资金专项监督检查



到重点部门(单位)开展调研



到市场监管局等部门开展营商环境监督检查